

# ESCALA IFB

(INTERVIEW FAKING BEHAVIOUR, Levashina & Campion; 2007)

Por favor, piensa en las últimas entrevistas de empleo que has tenido.

¿Qué estrategias de la siguiente lista has utilizado cuando te entrevistaron?

Valora el grado en el que has utilizado cada estrategia marcando la alternativa adecuada.

En ningún grado	En poco grado	En grado moderado	En considerable grado	En gran grado
1	2	3	4	5

Por favor, responde lo más honestamente posible todas las preguntas; tus respuestas serán completamente confidenciales y anónimas.

No tenemos ninguna manera de conectar las respuestas de nuevo contigo.

ICEMB1	Dije que soy experto en un área, a pesar de que solo estoy familiarizado con ella.	1	2	3	4	5
ICEMB2	Dije que me tomaría menos tiempo aprender el trabajo pese a que sabía que no sería así.	1	2	3	4	5
ICEMB3	Exageré mis metas futuras.	1	2	3	4	5
ICEMB4	Exageré mis responsabilidades en mis trabajos anteriores.	1	2	3	4	5
ICEMB5	Exageré el impacto de mi desempeño en mis trabajos anteriores.	1	2	3	4	5
ICEMB6	Utilicé ejemplos de mi mejor actuación para responder preguntas sobre mi desempeño cotidiano	1	2	3	4	5
ICTAI7	Durante la entrevista, distorsioné mis respuestas sobre la base de los comentarios o reacciones del entrevistador.	1	2	3	4	5
ICTAI8	Durante la entrevista distorsioné mis respuestas para enfatizar en lo que el entrevistador estaba buscando	1	2	3	4	5
ICTAI9	Distorsioné mis respuestas sobre la base de la información del trabajo que obtuve durante la entrevista.	1	2	3	4	5
ICTAI10	Distorsioné mi experiencia de trabajo para adaptarla a la opinión del entrevistador de la posición	1	2	3	4	5
ICTAI11	Distorsioné mis calificaciones para que coincidan con las calificaciones requeridas para el trabajo.	1	2	3	4	5
ICTAI12	Traté de averiguar acerca de la cultura de la organización y luego usar esa información para fabricar mis respuestas	1	2	3	4	5
ICFIT13	Aumenté mi ajuste con el trabajo en términos de actitudes, valores o creencias.	1	2	3	4	5
ICFIT14	Aumenté la relación entre mis valores y metas con los valores y metas de la organización	1	2	3	4	5
ICFIT15	Aumenté el ajuste entre mis credenciales y las necesidades de la organización	1	2	3	4	5
ICFIT16	Cuando me preguntaron, no mencioné que tuviera desacuerdos con la filosofía de la organización	1	2	3	4	5
ICFIT17	Traté de utilizar la información sobre la empresa para hacer que mis respuestas sonaran como si yo encajara mejor de lo que en realidad encajaba	1	2	3	4	5
ICCON18	Conté historias ficticias, preparadas de antemano, para presentar mejor mis credenciales en la entrevista	1	2	3	4	5
ICCON19	Fabriqué ejemplos para mostrar que me ajustaba a la organización	1	2	3	4	5

En ningún grado	En poco grado	En grado moderado	En considerable grado	En gran grado
1	2	3	4	5

<b>ICCON20</b>	Inventé historias, bien desarrolladas y lógicas, de mi experiencia laboral,	1	2	3	4	5
<b>ICCON21</b>	Construí historias ficticias para explicar las brechas entre mis experiencias de trabajo.	1	2	3	4	5
<b>ICCON22</b>	Conté historias que contenían experiencias de trabajo, reales y de ficción.	1	2	3	4	5
<b>ICCON23</b>	Combiné, modifiqué y distorsioné las experiencias de trabajo en mis respuestas.	1	2	3	4	5
<b>ICCON24</b>	Usé historias inventadas para la mayoría de las preguntas.	1	2	3	4	5
<b>ICINV25</b>	He afirmado que tengo habilidades que no poseo	1	2	3	4	5
<b>ICINV26</b>	Inventé resultados medibles de las tareas que he realizado	1	2	3	4	5
<b>ICINV27</b>	Relaté experiencias de trabajo que en realidad no tenía	1	2	3	4	5
<b>ICINV28</b>	Prometí que podía cumplir con todos los requisitos de trabajo (por ejemplo, trabajar hasta tarde o los fines de semana) , a pesar de que probablemente no podría.	1	2	3	4	5
<b>ICINV29</b>	Tergiversé la descripción de un evento .	1	2	3	4	5
<b>ICINV30</b>	Estiré la verdad para dar una buena respuesta.	1	2	3	4	5
<b>ICINV31</b>	Inventé algunas situaciones de trabajo o logros que en realidad no ocurrieron	1	2	3	4	5
<b>ICINV32</b>	Dije algunas " mentiras piadosas " en la entrevista.	1	2	3	4	5
<b>ICBOR33</b>	Mis respuestas se basaron en ejemplos de desempeño del trabajo de otros empleados.	1	2	3	4	5
<b>ICBOR34</b>	Cuando no tuve una buena respuesta, me presté las experiencias de trabajo de otras personas e hice que sonaran como mías	1	2	3	4	5
<b>ICBOR35</b>	Brindé experiencias de otras personas para crear respuestas cuando no tuve buenas experiencias	1	2	3	4	5
<b>ICBOR36</b>	Describí los logros del equipo principalmente como míos.	1	2	3	4	5
<b>IPOMI37</b>	Cuando me preguntaron directamente , traté de no mencionar mis verdaderas debilidades relacionadas con el trabajo	1	2	3	4	5
<b>IPOMI38</b>	Traté de evitar la discusión sobre las tareas de trabajo que no era capaz de hacer.	1	2	3	4	5
<b>IPOMI39</b>	Traté de evitar la discusión sobre mi falta de habilidades o experiencia.	1	2	3	4	5
<b>IPOMI40</b>	Traté de no admitir que no sabía la respuesta.	1	2	3	4	5
<b>IPOMI41</b>	No mencioné que creía necesitar un entrenamiento adicional para hacer el trabajo	1	2	3	4	5
<b>IPOMI42</b>	Cuando me preguntaron directamente, no mencioné la verdadera razón para dejar mi trabajo anterior.	1	2	3	4	5
<b>IPMA43</b>	Traté de hablar solo de mis limitaciones que eran fácilmente remediables	1	2	3	4	5
<b>IPMAS44</b>	No revelé mis verdaderas intenciones de carrera sobre trabajar con la organización	1	2	3	4	5
<b>IPMAS45</b>	Traté de no mostrar mi verdadera personalidad	1	2	3	4	5
<b>IPMAS46</b>	Cuando me preguntaron directamente, no mencioné algunos problemas que he tenido en trabajos anteriores	1	2	3	4	5
<b>IPMAS47</b>	No revelé información solicitada que pudiera disminuir mis posibilidades de conseguir un trabajo	1	2	3	4	5
<b>IPMAS48</b>	Hablé sobre todo de mis puntos fuertes para enmascarar mis debilidades	1	2	3	4	5
<b>IPMAS49</b>	Cubrí algunos "esqueletos en el armario".	1	2	3	4	5
<b>IPDIS50</b>	Traté de suprimir mi conexión con los acontecimientos negativos en mi historial de trabajo.	1	2	3	4	5

En ningún grado	En poco grado	En grado moderado	En considerable grado	En gran grado
1	2	3	4	5

<b>IPDIS51</b>	Me desvinculé de mis experiencias de trabajo anteriores que me reflejaban pobremente.	1	2	3	4	5
<b>IPDIS52</b>	Traté de convencer al entrevistador de que factores fuera de mi control fueron responsables de algunos resultados negativos a pesar de que fueron mi responsabilidad.	1	2	3	4	5
<b>INCON53</b>	Traté de ajustar mis respuestas a los valores y creencias del entrevistador.	1	2	3	4	5
<b>INCON54</b>	Traté de estar de acuerdo con el entrevistador externamente, incluso cuando no estaba de acuerdo internamente.	1	2	3	4	5
<b>INCON55</b>	Traté de averiguar la opinión del entrevistador e incorporarla en mis respuestas como propia.	1	2	3	4	5
<b>INCON56</b>	Traté de expresar las mismas opiniones y actitudes que el entrevistador	1	2	3	4	5
<b>INCON57</b>	Traté de asemejarme al entrevistador en términos de valores, actitudes o creencias.	1	2	3	4	5
<b>INCON58</b>	Traté de expresar entusiasmo o interés en cualquier cosa que al entrevistador parecía gustarle incluso sino me gustó	1	2	3	4	5
<b>INCON59</b>	No expresé mis opiniones cuando contradecían las opiniones del entrevistador.	1	2	3	4	5
<b>INCON60</b>	Traté de mostrar que compartía la opinión del entrevistador y las ideas, incluso si no lo hacía.	1	2	3	4	5
<b>INENH61</b>	Me reí de los chistes del entrevistador, incluso cuando no eran divertidos.	1	2	3	4	5
<b>INENH62</b>	Exageré cualidades del entrevistador para crearme una impresión muy buena de él / ella.	1	2	3	4	5
<b>INENH63</b>	Exageré mis comentarios positivos acerca de la organización.	1	2	3	4	5
<b>INENH64</b>	Felicité a la organización que me entrevistó por algo que en realidad era insignificante para mí	1	2	3	4	5

**¡GRACIAS POR PARTICIPAR!**