

Lithuanian Translation of the Interview Faking Behaviors Scale
Translated by: Gabija Baldauskaitė

Apsimestinio elgesio pokalbio metu skalė

I. PAVIRŠUTINIO ĮVAIZDŽIO KŪRIMAS (sukurti gero kandidato darbo vietai įspūdį)

Pagražinimas (neprotingai "išpūsti" ar pagražinti tiesą, atsakėjant į klausimus)

1. Pasakiau, kad esu šios srities ekspertas, nors iš tikrųjų esu tik susipažinęs su ja.
2. Pasakiau, kad siūlomo darbo specifiką perprasiu greičiau, nors žinojau, kad taip nebus.
3. Perdėtai apibūdinau savo ateities tikslus.
4. Perdėtai apibūdinau savo ankstesnių darboviečių atsakomybes.
5. "Išpūstai" pateikiau savo pareigų atlikimo įtaką ankstesnėse darbovietėse.
6. Panaudojau savo geriausiai atliktų užduočių pavyzdžius, atsakydamas į klausimus apie kasdieninį savo pareigų atlikimą.

Taikymasis (nežymiai keičiant ar specialiai pritaikant atsakymus siūlomam darbui)

7. Pokalbio metu, keičiau savo atsakymus remdamasis personalo atrankos specialisto komentarais ir reakcijomis.
8. Pokalbio metu keičiau savo atsakymus stengdamasis akcentuoti turįs tai, ko personalo atrankos specialistas ieškojo.
9. Atsakinėjau į klausimus, derindamas savo atsakymus su pokalbio metu gauta informacija.
10. Derinau savo atsakymus, stengdamasis įtikti personalo atrankos specialisto požiūriui apie siūlomą poziciją.
11. Aš iškraipiau informaciją apie savo kvalifikaciją, stengdamasis atitikti reikalavimus, keliamus šiai pozicijai.
12. Stengiausi sužinoti apie organizacijos kultūrą ir panaudoti šią informaciją formuodamas savo atsakymus.

Tinkamumo sustiprinimas (sukurti tinkamumo darbo vietai ar organizacijai įspūdį, remiantis įsitikinimais, vertybėmis ar požiūriais)

13. Sustiprinau savo tinkamumą darbui požiūrių, vertybių ar įsitikinimų prasme.
14. "Išpūčiau" savo tinkamumą pozicijai, susiedamas įmonės vertybes ir tikslus su savais.
15. Sureikšminau mano kvalifikacijos darbuotojo reikalingumą organizacijai.
16. Paklaustas nepaminėjau jokių savo nuomonės nesutapimų su organizacijos filosofija.

17. Stengiausi savo atsakymuose panaudoti informaciją apie kompaniją, norėdamas pasirodyti tinkamesnis pozicijai nei esu.

II. IŠPLĖSTINIO ĮVAIZDŽIO KŪRIMAS (išgalvoti gero kandidato darbo vietai įvaizdį)

Kūrimas (išgalvoti istorijas derinant ar pritaikant darbo patirtį, stengiantis pateikti geresnius atsakymus)

18. Pasakojau išgalvotas, iš anksto paruoštas istorijas, kad geriau pristatyčiau savo kvalifikacijas.

19. Panaudojau išgalvotus pavyzdžius, stengdamasis parodyti savo tinkamumą organizacijai.

20. Sukūriau gerai apgalvotas ir logiškai pagrįstas istorijas apie savo ankstesnę darbinę patirtį.

21. Išgalvojau istorijas, kuriomis užpildžiau savo darbinės patirties spragas.

22. Pasakojau istorijas, kuriose persipynė tiek reali, tiek išgalvota darbinė patirtis.

23. Atsakymuose pateikiau siūlomai darbo vietai priderintą, modifikuotą ir iškraipytą informaciją apie savo darbinę patirtį.

24. Naudojau išgalvotas istorijas daugumai klausimų atsakyti.

Išradinėjimas (skubiai sugalvoti geresnius atsakymus)

25. Tvirtinau, turintis gabumų, kurių iš tikrųjų neturiu.

26. Sukūriau išmatuojamus atliktų užduočių rezultatus.

27. Tvirtinau turįs darbo patirties, kurios iš tikrųjų neturiu.

28. Prižadėjau galintis atitikti visus keliamus reikalavimus pozicijai (pvz. dirbti iki vėlumos ar savaitgaliais) nors tikriausiai to daryti negalėsiu.

29. Iškreipiau įvykio aprašymą.

30. "Išpūčiau" tiesą, stengdamasis pateikti gerą atsakymą.

31. Išgalvojau kai kurias darbinės situacijas ar pasiekimus, kurių iš tikrųjų nebuvo.

32. Pokalbio metu panaudojau šiek tiek "balto melo".

Skolinimasis (pateikti atsakymus, remiantis kitų patirtimi ar pasiekimais)

33. Mano atsakymai buvo paremti kitų darbuotojų darbo atlikimo pavyzdžiais.

34. Neturėdamas gero atsakymo, "skolinant" kitų darbinę patirtį, pateikiau kaip savo.

35. Neturėdamas gerų savo darbo patirties pavyzdžių, atsakymuose naudojau kitų žmonių patirtį kaip savo.

36. Komandos pasiekimus apibūdinau pirmiausia kaip savo paties.

III. ĮVAIZDŽIO SAUGOJIMAS (apginti gero kandidato darbo vietai įvaizdį)

Neįtraukimas (neminėti kai kurių dalykų, stengiantis pagerinti atsakymus)

37. Tiesiogiai paklaustas, stengiausi nesakyti nieko apie savo silpnybes, susijusias su darbu.
38. Stengiausi išvengti diskusijos apie darbo užduotis, kurių galbūt nesugebėsiu atlikti.
39. Stengiausi išvengti diskusijos apie savo įgūdžių ar patirties trūkumus.
40. Stengiausi nepripažinti, kad nežinau atsakymo.
41. Neminėjau, kad manau, jog man trūksta papildomo mokymo atlikti šį darbą.
42. Paklaustas tiesiogiai, neminėjau tikrosios išėjimo iš ankstesnės darbovietės priežasties.

Maskavimas (paslėpti ar nutylėti tam tikrus aspektus stengiantis sukurti geresnius atsakymus)

43. Stengiausi minėti tik lengvai pataisomus savo trūkumus.
44. Neatskleidžiau savo tikrųjų karjeros ketinimų, dirbant mane samdančioje organizacijoje.
45. Stengiausi neparodyti savo tikrosios asmenybės.
46. Tiesiogiai paklaustas, nepaminiėjau kai kurių ankstesniuose darbuose turėtų problemų.
47. Neatskleidžiau prašytos informacijos, kuri galėtų pakenkti mano galimybėms gauti darbą.
48. Daugiausia kalbėjau apie savo stiprybes, stengdamasis užmaskuoti silpnybes.
49. Nuslėpiau kai kurias šeimos paslaptis.

Atstumo išlaikymas (pagerinti atsakymus, atsiribojant nuo neigiamų įvykių ar patirties)

50. Stengiausi nuslėpti ryšį su neigiamais įvykiais savo darbinėje istorijoje.
51. Aiškiai atsiribojau nuo savo ankstesnės darbinės patirties, galinčios neigiamai įtakoti mano poziciją.
52. Stengiausi įtikinti personalo atrankos specialistą, kad nuo manęs nepriklausantys išoriniai faktoriai įtakoją kai kuriuos neigiamus rezultatus, nors iš tikrųjų už tai buvau atsakingas pats.

IV. ĮSITEIKIMAS (įgyti personalo atrankos specialisto palankumą, gerinant tinkamo kandidato darbo vietai įspūdį)

Nuomonės derinimas (išreikšti pašnekovo ar organizacijos įsitikinimus, vertybes ar požiūrius)

53. Stengiausi derinti savo atsakymus su personalo atrankos specialisto vertybėmis ir įsitikinimais.
54. Stengiausi išoriškai sutikti su personalo atrankos specialisto teiginiais, nors viduje prieštaravau.
55. Stengiausi išsiaiškinti personalo atrankos specialisto pažiūras ir panaudoti jas savo atsakymuose.
56. Stengiausi išreikšti tokias pat, kaip ir personalo atrankos specialisto, nuomones bei nuostatas.
57. Vertybių, požiūrių ar įsitikinimų prasme stengiausi pasirodyti panašus į personalo atrankos specialistą.

58. Stengiausi išreikšti entuziazmą ar susidomėjimą viskuo, kas domino personalo atrankos specialistą, net jei man pačiam tai nepatiko.
59. Neišsaciau savo nuomonės kai ji prieštaravo personalo atrankos specialisto nuomonei.
60. Stengiausi parodyti, kad mūsų požiūriai ir idėjos su personalo atrankos specialistu sutampa, nors iš tiesų taip nebuvo.

Personalo atrankos specialisto ar organizacijos aukštinimas (nenuoširdžiai aukštinti ar girti personalo atrankos specialistą ar organizaciją)

61. Juokiausi iš personalo atrankos specialisto juokelių, net ir tuomet, kai jie nebuvo juokingi.
62. Perdėtai aukštinau personalo atrankos specialisto savybes, stengdamasis parodyti, kaip gerai jį/ją vertinu.
63. Pareiškiau perdėtai teigiamą nuomonę apie organizaciją.
64. Gyriau organizaciją dėl kai kurių dalykų, kad ir kokie nereikšmingi jie būtų man.