

Appendix 14: Chinese version of Interview Faking Behavior Survey

求职面试诚信度问卷调查

第一部分 基本资料

1. 请问您的最高学历是什么？

- A. 大专 B. 本科 C. 硕士 D. 博士 E. 其它

2. 请问您有几年的工作经验？

- A. 0 B. 1-2 年 C. 3-4 年 D. 多于 5 年

3. 请问您经历过几次企业应聘面试的机会？

- A. 0 B. 1-5 次 C. 6-10 次 D. 多于 10 次

4. 请问您在外企工作过吗？

- A. 有过 B. 没有过

5. 请问您接受过校内或校外应聘培训吗？

- A. 有过 B. 没有过

6. 请问在准备应聘时，您会采用哪些信息渠道去提高自己的应聘能力？
(可以多选)

- A. 专家出版的关于面试技巧的书 B. 校园就业指导中心
C. 校园求职论坛 BBS D. 找有经验的朋友取经
E. 网络面经 F. 其它

7. 请问以上信息渠道中，您认为哪一个能最有效地提高自己的应聘能力？

- A. 专家出版的关于面试技巧的书 B. 校园就业指导中心
C. 校园求职论坛 BBS D. 找有经验的朋友取经
E. 网络面经 F. 其它

第二部分 工作面试行为调查

请仔细回忆一下您企业求职的面试经历。从以下所列出的清单中选择您可能采用过的战略技巧，根据您使用它们的程度的不同，在适合的程度上画圈。

您的答案是完全保密和匿名的。我们是无法用此调查问卷的任何答案去确认您的身份，所以请尽量诚实的回答所有的问题。

基本没有	少量的程度上	中等的程度上	可观的程度上	很大程度上
1	2	3	4	5

ICEM1	在面试过程中，我夸张描述了自己的业务精通程度。	1	2	3	4	5
ICEM2	在面试过程中，我夸张描述了自己过去的工作职责范围与工作表现及其影响。	1	2	3	4	5
ICEM3	我说我对新工作可以很快就上手，即使我当时知道实情不一定是这么回事。	1	2	3	4	5
ICTA4	为了强调自己是合适的人选，我根据面试官的观点和反应，粉饰了自己的答案。	1	2	3	4	5
ICTA5	我根据工作岗位的要求和企业文化的不同，扭曲了自己的工作经验和工作资历。	1	2	3	4	5
ICTA6	我反复练习和强记硬背一些英文的回答，让我得英文水平听上去比俄俄实际得真实水平要高。	1	2	3	4	5
ICTA7	为了能使自己显的与众不同，从而留下好印象，我事先精心准备好了一些笑话或是有趣的故事。	1	2	3	4	5
ICFE8	我试着拉近自己在工作态度上，价值观念上和信念上与工作要求之间的匹配程度。	1	2	3	4	5
ICFE9	我试着拉近自己在工作态度上，价值观念上和信念上与公司需求和公司哲学之间的匹配程度。	1	2	3	4	5
ICCO10	为了更好的展现自己去证明我是企业需要的合适人选，我精心构思了一些是半真半假的工作经历故事。	1	2	3	4	5
ICCO11	为了解释工作经验不足，我编造了一些修改过的和歪曲的工作经验的例子。	1	2	3	4	5
ICCO12	为了能给面试官留下好印象，就算我不明白讨论的话题，我仍然不懂装懂，尽量表现出听懂的樣子。	1	2	3	4	5
ICIN13	我编造了一些自己其实并没有的工作技能或工作经验。	1	2	3	4	5
ICIN14	我虚构了一些并未实际发生过的工作情形或工作成绩。	1	2	3	4	5
ICBO15	我把团队的成绩说成是自己的成绩。	1	2	3	4	5
ICBO16	我根据不同渠道的“面经”资料借用别人的工作例子和工作经验去充实自己的回答。	1	2	3	4	5
IPOM17	我尽量避免去谈论自己的弱点，尤其是那些不易克服的，和不能转化成优点的弱点。	1	2	3	4	5
IPOM18	我尽量避免去谈论那些自己不能胜任的工作或自己缺乏的技能和经验。	1	2	3	4	5
IPOM19	当被直接问到时，我并没有提到我辞去之前工作的真实原因。	1	2	3	4	5
IPMA20	我没有透露自己在此公司工作的真正职业意向，比如就算我不想长期在此公司工作，我还是会表现出自己是想长期干下去的。	1	2	3	4	5
IPMA21	我根据工作和公司的需求去展现自己的性格，虽	1	2	3	4	5

	然这可能不是我的真实性格。					
IPMA22	我尽量不去提及在过去工作中的一些问题,而是主要讨论我的优势,以掩盖我的不足。	1	2	3	4	5
IPMA23	当遇到困难的问题和不感兴趣的问题,我通过称赞对方和回问的方法去避免直接回答这些问题。	1	2	3	4	5
IPMA24	为了能控制一些面试的话题,我详细调查了面试官的背景,将他感兴趣的话题融如自己答案里去,从而引导他问那些我已经有所准备的话题。	1	2	3	4	5
IPDI25	我试着去隐瞒一些自己 and 工作中不良事件的关系。	1	2	3	4	5
IPDI26	我明确的避免了过去工作经历中反映我自己缺点的事情。	1	2	3	4	5
IPDI27	我尽力说服面试官,一些不良结果是因为一些我不能控制的的因素造成的。	1	2	3	4	5
INOC28	我尽量表现出很同意面试官观点的样子,并把这些观点融入我的回答中,作为我自己的观点。	1	2	3	4	5
INOC29	在价值观、态度和信念方面,我尽量表现得与面试官相似。	1	2	3	4	5
INOC30	我尽力表现出自己对面试官喜欢的东西的热情和兴趣,即使我并不喜欢。	1	2	3	4	5
INOC31	当我的观点,意见和想法与面试官的不同时,我并没有表达出我真实的想法。	1	2	3	4	5
INEN32	为了能博得面试官得欢心,我问一些他对某一个问题的看法,然后自己在旁边附和。	1	2	3	4	5
INEN33	当面试官讲笑话时,我会笑,即使我觉得这些笑话并不好笑。	1	2	3	4	5
INEN34	我试着夸大面试官的才能,让他/她觉得我很欣赏他/她。	1	2	3	4	5
INEN35	我夸大了自己对企业的认可和肯定。	1	2	3	4	5
MEM36	我精心准备和强记硬背一些经常会被问到的面试问题,让我自己显得是一个更加合适的人选。	1	2	3	4	5
MEM37	我反复练习和强记硬背一些英文的回答,让我的英文的水平听上去比我实际的真实水平要高。	1	2	3	4	5

衷心感谢您的参与和配合,这是给予我们的莫大鼓励。